

Ruvo Servizi S.r.l.

Socio Unico Comune di Ruvo di Puglia

Sede in Via Don Minzoni 12 - 70037 Ruvo di Puglia (BA)

Capitale sociale euro 70.400,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Bari R.E.A. n. 434053 - Codice fiscale e Registro Imprese n. 05693670720

Società soggetta a coordinamento e controllo del Comune di Ruvo di Puglia

AVVISO DI SELEZIONE, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, CON PROFILO PROFESSIONALE DI AUTISTA DI SCUOLABUS, 5° LIVELLO CCNL UNEBA

L'Amministratore Unico

Visti:

- il vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato dal Consiglio d'Amministrazione con Deliberazione n° 105 in data 19 febbraio 2009 e modificato con successiva Deliberazione n° 109 del 09 ottobre 2009;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 331 del 26/11/2009 di presa d'atto del Regolamento per il Reclutamento del personale della Ruvo Servizi S.R.L.;
- la Delibera di G.C. n. / del // di autorizzazione della presente procedura in ossequio all'art. 35 del Regolamento sul Sistema di Controlli Interni (Rif. Legisl.: D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 230/2012, D. Lgs. N. 149/2011 e D.L.gs. n. 267/2000);
- la deliberazione dell'Amministratore Unico n.1058 in data 05/11/2024 di indizione della selezione per il reclutamento a tempo determinato del profilo professionale in oggetto
- il vigente CCNL Unione Nazionale Enti di Beneficenza ed Assistenza (UNEBA);
- il D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 e ss.ii.mm. ad oggetto "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" ed in particolare in Capo III che disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato;
- Il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 8, ad oggetto: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 Testo Unico del pubblico impiego e ss.ii.mm.;
- il D. Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 ad oggetto: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D. Lgs. n. 175 del 19 agosto 2016 Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica, e ss.ii.mm.;

RENDE NOTO

Ai sensi del vigente Regolamento per il reclutamento del personale della Ruvo Servizi s.r.l., ed in particolare, ai sensi dell'art. 5 che disciplina i criteri per la selezione e assunzione di personale dipendente a tempo determinato, è indetto un Avviso pubblico, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato e parziale di "Autista di scuolabus" livello 5°, CCNL UNEBA.

La figura professionale che ricoprirà il posto indicato svolgerà le mansioni attinenti al profilo professionale di "Autista di scuolabus", come di seguito elencate:

- Trasportare gli studenti da casa a scuola e viceversa in modo sicuro e puntuale.
- Mantenere lo scuolabus in buone condizioni di igiene e funzionamento.
- Assicurarci che tutti gli studenti siano seduti e con le cinture di sicurezza allacciate durante il viaggio.
- Seguire i percorsi stabiliti e rispettare gli orari di fermata.
- Assistere gli studenti, in particolare quelli con disabilità, a salire e scendere dallo scuolabus.
- Segnalare eventuali problemi meccanici o di sicurezza ai supervisori scolastici.
- Mantenere un comportamento professionale e cortese con gli studenti, i genitori e il personale scolastico.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta possa essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso, ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001.

Sono garantite le norme in materia di preferenza, nella formulazione della graduatoria, secondo le prescrizioni di cui al D.P.R. 487 del 09.5.1994, art. 5, 4° comma, e l'ulteriore preferenza, a parità di titoli, in ragione di:

1. numero di figli a carico;
2. lodevole servizio prestato in Pubbliche Amministrazioni e/o Società a partecipazione pubblica;
3. età più giovane, in caso di parità finale e comprensiva dei punteggi di titoli e prove.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale messo a concorso è attribuito il trattamento economico iniziale corrispondente al livello 5° previsto dal vigente CCNL del comparto Unione nazionale Enti di Beneficenza ed Assistenza, biennio economico 2017/2019.

Spettano, altresì, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, ed ogni altro compenso o indennità connesse alle specifiche caratteristiche dell'effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute.

Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali previste dalla vigente normativa.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso da parte dei partecipanti dell'uno o dell'altro sesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
2. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, ovvero la cittadinanza di cui all'art. 38, comma 3-bis del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm. e ii. Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e del citato art. 38 devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri

- requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - essere in possesso del titolo di studio riconosciuto in Italia;
3. godimento dei diritti civili e politici e, per i cittadini dell'unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
 5. idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente, ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008;
 6. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani soggetti a tale obbligo, nati entro il 31/12/1985);
 7. possesso del seguente titolo di studio: Licenza di Scuola Media (fatto salvo il possesso di titoli superiori);
 8. possesso della patente di guida Cat. B, D e carta di qualificazione del conducente CQC per trasporto persone

Per i titoli conseguiti all'estero, è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del d.lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009).

Per i candidati che si trovino nella condizione di disabile, di cui alla legge n. 68/1999, l'accesso al profilo oggetto di selezione sarà consentito solo previo accertamento medico d'idoneità e che l'invalidità fisica non sia ostativa all'effettivo svolgimento delle mansioni né possa arrecare pregiudizio agli utenti.

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione.

L'assenza delle dichiarazioni che danno diritto alla preferenza e/o riserva all'atto di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, entro il termine di scadenza dell'Avviso pubblico stesso. I candidati risultati in regola con quanto previsto dall'Avviso pubblico saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti che sarà effettuata, in ogni caso, prima dell'approvazione della graduatoria.

La Società ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'Organo competente, il termine della scadenza dell'Avviso pubblico o di riaprire il termine stesso. La Società può anche revocare l'avviso bandito quando l'interesse pubblico lo richieda.

ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati dovranno far pervenire, inderogabilmente, entro le ore 12,00 del quindicesimo giorno (termine perentorio) successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso pubblico, pena esclusione, domanda di ammissione in carta semplice, redatta in conformità all'allegato modulo, che forma parte integrante del presente Avviso pubblico, scaricabile dal sito web della Società www.ruvoservizi.it - Sezione Società Trasparente - Selezione personale, con le seguenti modalità:

- Tramite casella di PEC personale (Posta Elettronica Certificata), intestata al candidato, indirizzata al seguente indirizzo ufficiale della Società Ruvo Servizi srl: ruvoservizi.srl@pec.it. Non saranno accettate le domande inviate oltre il termine suddetto.
- Tramite consegna a mano presso la segreteria della sede Società Ruvo Servizi srl, Via Don Minzoni n. 12, 70037, Ruvo di Puglia, nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00.

Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo. Per la validità della domanda farà fede la data di consegna del plico ovvero la data e l'ora di inoltro della domanda tramite PEC.

Sulla busta o nell'oggetto della PEC contenente la domanda deve essere riportata la seguente dicitura "CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI AUTISTA DI SCUOLA BUS".

Il presente Avviso pubblico è contestualmente pubblicato sul sito istituzionale della società Ruvo Servizi s.r.l. nella sezione "Società trasparente", sottosezione Selezione del Personale e, sul sito istituzionale del Comune di Ruvo di Puglia, "Amministrazione trasparente", sottosezione bandi di concorso, all'indirizzo: www.comune.ruvodipuglia.ba.it.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato, pena esclusione dalla selezione. La firma della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

ART. 4 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare, pena esclusione dal concorso, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del DPR 445/2000:

1. La selezione alla quale intendono partecipare;

2. il cognome ed il nome;
3. il luogo e la data di nascita;
4. la residenza e l'eventuale recapito, qualora non coincida con la residenza, cui inviare le comunicazioni relative al concorso;
5. il numero di un documento di identità in corso di validità;
6. il codice fiscale;
7. il possesso della cittadinanza italiana o di uno status equivalente tra quelli indicati al punto 2 dell'art. 2 "Requisiti di ammissione";
8. il godimento dei diritti civili e politici;
9. l'idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
10. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
11. l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
12. di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
13. il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione; qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza ad uno dei titoli di studio indicati al punto 7 del precedente art. 2 – requisiti di ammissione;
14. il possesso della patente di guida cat. B, D e carta di qualificazione del conducente CQC per trasporto persone;
15. i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 5, comma 4 del DPR n. 487/1994;
16. di aver preso visione del presente Avviso pubblico e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
17. il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del d. Lgs 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale;
18. l'autorizzazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet istituzionale della società Ruvo Servizi e del Comune di Ruvo di Puglia per tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura;
19. di aver effettuato il versamento della tassa di concorso pari ad € 15,00.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:

1. copia del versamento della tassa di concorso, pari ad € 15,00, da effettuarsi mediante bonifico bancario intestato a Ruvo Servizi srl, Via Don Minzoni n. 12, 70037, Ruvo di Puglia, in essere presso la Banca di Credito Cooperativo Santeramo in Colle filiale di Ruvo di Puglia (IBAN: IT97 N 08844 41650 000000007500) indicando la causale di versamento "Tassa di partecipazione all'Avviso pubblico, per soli titoli per la formazione di una graduatoria per

- assunzioni a tempo determinato e parziale di autisti di scuolabus” (pena esclusione). Il mancato versamento della tassa di concorso, entro i termini di presentazione della domanda, non è regolarizzabile;
2. curriculum vitae in formato europeo contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e quanto si ritenga utile alla fine della valutazione e selezione (compreso eventuali corsi di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e di addetto alla prevenzione incendi);
 3. copia di documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Inoltre, per essere ammessi a valutazione, dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Ruvo di Puglia, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

ART. 5 - VERIFICA DEI REQUISITI DI ACCESSO

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi a partecipare alla selezione. A tal proposito, l'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società, nella Sezione Società Trasparente, Selezione Personale, all'indirizzo www.ruvoservizi.it.

In previsione di un elevato numero di domande di partecipazione, per ragioni di speditezza ed economicità della procedura concorsuale ed ai fini dello snellimento degli adempimenti connessi alla ricezione ed alla istruttoria delle domande di partecipazione, al momento dell'iscrizione alla procedura selettiva gli aspiranti non dovranno produrre alcun titolo, e dovranno limitarsi ad inviare il modulo di domanda debitamente sottoscritto, il documento d'identità e la ricevuta di pagamento della tassa di partecipazione, senza altri allegati. I titoli culturali/professionali e di servizio (limitatamente a quelli valutabili) verranno acquisiti prima dell'assunzione.

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia, ed è composta da un presidente e da due esperti, che potranno essere scelti tra i Funzionari del Comune di Ruvo di Puglia ovvero tra docenti universitari e/o professionisti esterni alla Società, e da un segretario verbalizzante, dipendente della Società.

ART. 7 - DETERMINAZIONE DEI TITOLI

Per i titoli è attribuito un punteggio complessivo massimo di 10 punti suddivisi nelle seguenti categorie:

- | | |
|---|-----------|
| • Titoli di studio e titoli scientifici | punti 3,5 |
| • Titoli di servizio | punti 6,0 |
| • Curriculum professionale e formativo | punti 0,5 |

Gli indicatori per la valutazione dei titoli saranno stabiliti dalla Commissione, entro i valori massimi suddetti, tenendo conto dei criteri stabiliti all'intero del Regolamento per il reclutamento del

personale della Ruvo Servizi, in riferimento al livello e profilo professionale richiesto nel presente Avviso pubblico.

I titoli di servizio valutabili (max 6 punti) sono quelli riferiti ad esperienze lavorative, nello stesso profilo professionale per il quale si concorre presso enti pubblici e privati.

L'esperienza lavorativa viene valutata in mesi con punteggio pari a 0,1 punto per ogni mese fino ad un massimo di 6 punti, come di seguito specificato.

Sul totale dei giorni di servizio, risultante dalla somma di tutti i periodi dichiarati:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero;
- eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta;
- il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

I titoli di studio e scientifici valutabili sono i seguenti (max 3,5 punti):

- | | |
|--|-----------|
| - diploma di scuola media superiore | punti 0,5 |
| - diploma di laurea/triennale | punti 1 |
| - laurea magistrale/specialistica | punti 1,5 |
| - ogni altro titolo (abilitazioni professionali, dottorato di ricerca, specializzazioni) | punti 0,5 |

N.B.: La laurea magistrale/specialistica assorbe il diploma di laurea triennale e dà luogo all'attribuzione di un unico punteggio pari a 1,50. In nessun modo è possibile sommare il punteggio per la laurea triennale con quello della laurea magistrale o specialistica nell'ipotesi in cui queste ultime vengano conseguite con l'iscrizione al corso di studi al quale si accede con laurea triennale.

Il Curriculum professionale e formativo valutabile (max 0,50 punti): in questa categoria vengono valutate le attività professionali diverse da quelle valute nei precedenti punti, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito dal candidato nell'arco dell'intera carriera lavorativa.

ART. 8 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito è approvata dall'Amministratore Unico ed è pubblica all'Albo Pretorio della Società sul sito internet e sul sito del Comune di Ruvo di Puglia. Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line della Società decorre il termine per le eventuali impugnazioni. La graduatoria sarà pubblicata per giorni 15 (quindici consecutivi).

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm. e ii. purché dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria rimane efficace per tre anni dalla data di pubblicazione della relativa determinazione dirigenziale di approvazione, salva diversa disposizione legislativa che dovesse intervenire; resterà utilizzabile per l'eventuale copertura di posti di pari profilo che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Società Ruvo Servizi srl si riserva, in presenza di una variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli, di rivalutare il fabbisogno complessivo di personale, con conseguente possibilità di non provvedere all'assunzione in servizio.

La graduatoria sarà utilizzata nel rispetto dell'ordine di posizione dei candidati per le necessità assunzionali della società Ruvo Servizi per l'espletamento dei servizi nel rispetto della vigente normativa in materia di contratti a tempo determinato.

La costituzione del rapporto di lavoro avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro previo apposito accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione; il vincitore assumerà servizio alla data indicata dalla Società e riportata nel contratto individuale di lavoro. Il vincitore che non assuma servizio entro il termine stabilito decade dalla nomina. E' fatta salva la possibilità per il vincitore di richiedere preventivamente, per giustificato e documentato motivo, apposita proroga del termine stabilito.

Il concorrente dichiarato vincitore consegue il diritto alla nomina in prova nel rispetto della normativa vigente al momento dell'assunzione.

Il vincitore sarà sottoposto ad accertamento medico preventivo, al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle funzioni da ricoprire, presso il medico competente, nominato dalla Società ai sensi della normativa vigente in materia. Qualora il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo o l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alla mansione richiesta, il vincitore non potrà essere assunto e ne verrà pronunciata la decadenza dalla nomina.

ART. 10 - INFORMATIVA PER LA TUTELA E LA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) ed in ossequio al GDPR (General Data Protection Regulation), di cui al Regolamento UE 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni:

- A) la Società Ruvo Servizi, in qualità di titolare del trattamento, utilizzerà i dati personali forniti dai candidati solo ed esclusivamente per l'espletamento del concorso nonché per l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro;
- B) il trattamento sarà effettuato con l'ausilio di strumenti informatici;
- C) in ogni momento gli interessati potranno esercitare i propri diritti nei confronti del responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 196/2003;
- D) il Responsabile del procedimento è Claudio Montecristo, in qualità di Amministratore Unico della Società "Ruvo Servizi Srl" con sede in Via Don Minzoni n. 12, 70037 Ruvo di Puglia, Tel: 080/3603100; email: amministrazione@ruvoservizi.it.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso pubblico costituisce lex specialis, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Per tutto quanto non previsto nel presente Avviso pubblico, si fa rinvio alla vigente normativa in materia concorsuale del personale del pubblico impiego, al Regolamento per il reclutamento del personale della Ruvo Servizi srl ed al vigente CCNL UNEBA. Gli interessati potranno rivolgersi, per ulteriori informazioni, alla Segreteria della Società Ruvo Servizi al seguente numero telefonico: 080. 3603100.

Il presente Avviso pubblico è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio on-line di questa Società www.ruvoservizi.it, nonché nella Sezione "Società Trasparente", Selezione del Personale. E', altresì, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Ruvo di Puglia www.comuneruvodipuglia.it, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

Ruvo di Puglia, 07/11/2024

Ruvo Servizi srl
L'Amministratore Unico
(Claudio Montecristo)

SCHEMA DI DOMANDA

AVVISO PUBBLICO, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, DI AUTISTA DI SCUOLABUS, LIVELLO 5°, CCNL UNEBA.

All'Amministratore Unico
Ruvo Servizi srl
Via Don Minzoni n. 12
70037 Ruvo di Puglia (BA)

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a all'Avviso pubblico, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato e parziale, con la qualifica di Autista di scuolabus, livello 5°, C.C.N.L. UNEBA.

A tal fine dichiara le proprie generalità:

Cognome e Nome _____

Nato/a _____ prov. _____ il _____

Residente in _____ prov. _____ alla via _____ n. _____; codice fiscale _____; documento di identità _____ numero _____ in corso di validità;

- Di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza _____ (Così come indicato al punto 2 dell'art. 2- Requisiti di ammissione, dell'Avviso pubblico;
- Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____: ovvero _____ (Specificare i motivi della non iscrizione) _____;
- Di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- Di non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo e destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni o Enti e Società private (specificare quali) _____;

- Di non avere condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate; _____;
- Di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio:
_____ con votazione riportata
_____ conseguito nell'anno _____
presso _____;
- Di essere in possesso della patente di guida tipo ____ conseguita il _____;
- Di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 _____;
- Il/la sottoscritto/a chiede che le comunicazioni relative al presente concorso siano inviate al seguente indirizzo _____ e nel contempo si impegna a comunicare per iscritto a codesta Società le eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che la Società Ruvo Servizi srl sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del/la destinatario/a;
- Di manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personale ai soli scopi inerenti alla procedura concorsuale;
- Di autorizzare la Società Ruvo Servizi srl alla pubblicazione, sul sito internet della Società, del proprio nominativo per tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura concorsuale.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- la ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 15,00 (pena esclusione);
- copia del documento di identità in corso di validità (pena esclusione);
- curriculum professionale redatto secondo il modello europeo.

Data _____

FIRMA leggibile (non autenticata)
